

Micro azioni per una learning culture attiva

Apprendimento autonomo e personalizzato

- Crea una biblioteca aziendale con libri proposti dai dipendenti, consultabile in sede o da remoto
Offri la possibilità di seguire percorsi formativi scelti in autonomia, anche con finanziamento aziendale
Suggerisci regolarmente contenuti online aperti (video, podcast, MOOC, webinar)

Condivisione e collaborazione tra pari

- Attiva piattaforme interne di knowledge sharing o forum per lo scambio di esperienze
Organizza momenti informali come:
 - rubriche "look what I did"
 - lunch & learn o demo di team
 - project work condivisi
- Nomina ambassador del learning nei team per facilitare la diffusione della cultura

Leadership e comunicazione

- Coinvolgi i manager come promotori attivi della learning culture
- Lancia campagne di comunicazione interna su intranet, newsletter e canali social aziendali
- Usa la comunicazione visiva per rendere visibili i progressi, le storie e i successi formativi

Integrazione nella routine quotidiana

- Inserisci contenuti di microlearning nella giornata lavorativa (max 10 minuti)
- Condividi newsletter con spunti formativi brevi: video, audio, quiz, pillole operative
Stimola l'apprendimento attraverso task reali e casi studio pratici

Sperimentazione, feedback e cultura del miglioramento

- Rendi l'errore parte del processo di apprendimento, valorizzando il tentativo
- Crea spazi sicuri per testare idee, fare domande e condividere dubbi
- Promuovi il feedback continuo tra colleghi come leva per crescere insieme
- Celebra i progressi, anche piccoli: badge, shout-out, momenti di riconoscimento pubblici