

Checklist pratica per osservare la learning agility nei team

1. Curiosità operativa

- fa domande per chiarire contesto e obiettivi?
- esplora approcci alternativi invece di fermarsi alla prima risposta?

esempio pratico: durante una riunione propone di testare due ipotesi diverse per risolvere un problema tecnico.

2. sperimentazione e apprendimento rapido

- prova nuove modalità di lavoro anche se non perfette?
- aggiorna le proprie scelte in base ai dati emersi?

esempio pratico: crea un **prototipo** a bassa fedeltà, raccoglie 10 feedback clienti e modifica il flusso prima dello sviluppo.

3. gestione dell'errore e resilienza

- parla apertamente di errori senza cercare colpe?
- trasforma il problema in un'occasione di miglioramento?

esempio pratico: dopo un ritardo, guida un post mortem con il team e definisce 3 azioni concrete di prevenzione.

4. uso del feedback

- chiede feedback in modo proattivo?
- dimostra di applicarlo nei comportamenti successivi?

esempio pratico: dopo un feedback sullo stile di comunicazione, semplifica le slide della presentazione successiva.

5. trasferimento delle competenze

- applica ciò che ha imparato in un contesto diverso?
- condivide le proprie lesson learned con colleghi o team?

esempio pratico: porta una tecnica usata in marketing per migliorare il flusso di lavoro del customer success.

6. adattabilità al cambiamento

- rimane focalizzato sugli obiettivi anche quando cambiano i vincoli?
- si riorganizza rapidamente in nuove condizioni?

esempio pratico: accetta una modifica di priorità a metà progetto e ridistribuisce i compiti senza bloccare il lavoro.